Deze beleidsverklaring verwoordt onze fundamentele inzet op vier domeinen die voor ons onlosmakelijk met elkaar verbonden zijn: milieu, veiligheid, duurzaamheid en kwaliteit.

Wij streven naar een werkomgeving waarin veiligheid de norm is, milieuzorg een continu aandachtspunt vormt, duurzaamheid verankerd zit in elke bouwfase, en kwaliteit geen toeval is, maar het resultaat van weloverwogen keuzes en vakbekwaamheid. Onze medewerkers, partners en klanten mogen van ons verwachten dat wij handelen met zorg, transparantie en toewijding aan voortdurende verbetering.

Deze verklaring vormt naast de geldende en toekomstige normen en regelgeving waaraan we ons vanzelfsprekend confirmeren, het kompas voor onze dagelijkse praktijk en strategische keuzes. Ze weerspiegelt onze ambitie om bij te dragen aan een toekomstgerichte bouwsector.

We vertrekken vanuit onze duidelijke **missie**:

We bieden tijdelijke stabiliteitsoplossingen voor aannemers, slopers, particulieren en industriële spelers. Wij beveiligen instabiele structuren, beschermen erfgoed en ondersteunen complexe bouwkundige vraagstukken met precisie en vakmanschap.

Als familiebedrijf ondernemen we waardengericht. Onze manier van werken moet steeds stroken met de volgende vijf concrete **waarden**:

- **Betrouwbaarheid: Afspraak is écht afspraak**
  Wij doen wat we beloven—intern én extern. Elke afspraak staat vast, elke belofte telt. Onze klanten en partners vertrouwen op ons, omdat wij transparant zijn over onze plannen, helder communiceren en altijd consequent handelen.
- **Samenwerking: Samen sterk, samen succesvol**
  We werken in kleine, betrokken teams waarin iedereen verantwoordelijkheid neemt. Door open communicatie, wederzijds respect en oprechte teamspirit behalen we samen onze beste resultaten. Iedereen telt mee en draagt bij aan onze gezamenlijke successen.
- **Vakmanschap: Ervaring ontmoet innovatie**
  Onze kracht ligt in onze ervaring, technische kennis en voortdurende drang naar kwaliteit. We zijn nieuwsgierig en blijven voortdurend bijleren. Door slimme, doordachte oplossingen te kiezen, leveren we vakwerk waarop we **trots** kunnen zijn.
- **Wendbaarheid: Altijd flexibel, altijd vooruit**
  Wij zien elke verandering als een kans en reageren snel en oplossingsgericht. Onze medewerkers zijn proactief, nemen initiatief en denken graag mee. Zo zorgen we ervoor dat we flexibel inspelen op elke uitdaging die op ons pad komt.
- **Zorgzaam: Zich goed voelen, zorgt voor goed werk**
  We creëren een werkomgeving waarin veiligheid en welzijn centraal staan. We zorgen voor elkaar, melden actief risico's en zetten ons in voor motivatie en persoonlijke groei. Want alleen wanneer mensen goed in hun vel zitten, leveren ze hun beste werk.

Vanuit deze missie en waarden hebben we een **visie** geformuleerd over hoe we als bedrijf willen groeien in de komende drie tot vijf jaar:

We versterken onze positie als betrouwbare partner in tijdelijke stabiliteitsoplossingen door voortdurend te investeren in veiligheid en het welzijn van onze medewerkers. We willen ons circulair engagement versterken door in te zetten op **hergebruik van schoringsmateriaal**. We zullen verder groeien **in zware stutwerken** en versterken onze **focus op bouwputten**. Door innovatie en een gestructureerde aanpak in duurzaamheid te combineren met onze kenmerkende flexibiliteit en snelheid, creëren we langdurige waarde voor klanten, medewerkers én omgeving. Zo bouwen we samen aan een toekomstbestendige organisatie die klaarstaat voor elke uitdaging.

Doelstellingen:

Wij verbinden ons ertoe te voldoen aan alle geldende wettelijke en andere vereisten m.b.t. veiligheid, milieu, energie, duurzaamheid en kwaliteit. Daarnaast streven wij naar continue verbetering van onze prestaties op volgende vier domeinen:

1. Veiligheid en welzijn

- Persoonlijk letsel en materiële schade voorkomen en streven naar 0 ongevallen met werkverlet door te investeren in veiligheidsopleidingen, aangepaste middelen, acties uit het jaaractieplan en het gewenste veiligheidsgedrag te promoten.
- Verbeteren van workflows door LRMA's te vertalen van papier naar digitale versie operationeel en in gebruik door 100% van het personeel tegen eind 2025. Digitaliseren van alle werkinstructies en toolboxen tegen eind 2025.
- Stressbestendigheid bereiken door structurele trainingen en workshops mentale veerkracht en time management.

2. Transport & CO_2-uitstoot

- Scope 1 en 2 CO_2-emissies reduceren met 28% tegen 2030.
  - 5 ton of 2% CO_2-reductie door afname brandstofverbruik lichte vracht
  - 2,5 ton of 1% door elektrificatie bedrijfswagens met 2/3^e
  - 60 ton of 25% door alternatieve brandstof (HVO) voor zware en lichte vracht
  - Alle vorkheftrucks m.u.v. van 1 worden elektrisch
- Tegen 2026 duidelijk plan voor vermindering scope 3 CO_2-impact van uitbesteed transport door optimalisatie logistiek en uitbreiding logistieke materiaalhubs (Parijs, Zuid-Nederland, Antwerpen, Limburg).
- Volledig inzicht dieselverbruik kranen en generatoren vanaf 2026.
- Milieuschade zoveel mogelijk voorkomen door opleiding van onze medewerkers.

3. Materiaalgebruik en circulariteit (staal, schoringsmateriaal)

- Periodiek monitoren van het aanbod van staal met een lagere CO_2-voetafdruk.
- Inschatting van scope 3-voetafdruk (upstream en downstream) tegen 2026
- CO_2-analyse staal en duurzame leveranciers integreren in aankoopbeleid in 2026

4. Opleiding, groei en leiderschap

- Verhogen van de participatie aan vaktechnische opleidingen met 20% in 2026
- Opstellen overkoepelende modulaire basisopleiding vaktechnische vaardigheden
- Specifieke leiderschapstrainingen op maat aanbieden voor elke leidinggevende rond situationeel en coachend leiderschap
- Ontwikkelen van een gedragscode

Wij evalueren deze doelstellingen periodiek in een managementreview en stellen de nodige middelen en informatie ter beschikking om de doeltreffendheid van het beleid te garanderen. Daar waar verfijning nodig is, zullen we aanpassingen voorzien. Deze beleidsverklaring wordt actief gecommuniceerd op de werkplekken en via de onthaaldocumentatie.

Nevele, 9/09/2025

Kristof Lievens
Directie

Bert Cnudde
Bestuurder